

## POLÍTICA CORPORATIVA SOBRE RELACIONAMENTOS ÍNTIMOS ENTRE FUNCIONÁRIOS

### OBJETIVO

Estabelecer diretrizes para garantir que relacionamentos íntimos entre colaboradores ocorram de forma ética, respeitosa e sem prejuízo ao ambiente de trabalho.

### A QUEM SE DESTINA

Esta política se destina a todos que trabalham dentro da empresa VOSS Automotive Ltda., o que inclui: Funcionários, Estagiários, Temporários e Jovens Aprendizizes.

Esta política suplementa, mas não substitui o nosso Código de Ética.

### DEFINIÇÕES

- Privacidade: A empresa respeita a vida pessoal dos colaboradores.
- Consentimento: Relações devem ser voluntárias e mútuas.
- Ética: Relações não devem comprometer decisões profissionais, gerar favoritismo ou conflitos de interesse.
- Segurança: A empresa não tolera assédio, coerção ou abuso de poder.

### RELACIONAMENTOS ENTRE LÍDERES E SUBORDINADOS

- Devem ser comunicados ao RH para avaliação de riscos.
- A empresa pode realocar um dos envolvidos para evitar conflitos de interesse.
- Decisões como promoções, avaliações ou demissões não devem ser influenciadas por vínculos pessoais.

### CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO

- Demonstrações públicas de afeto devem ser evitadas.
- Discussões pessoais não devem interferir na dinâmica profissional.
- O respeito mútuo deve prevalecer, independentemente do status da relação.

### COMUNICAÇÃO COM O RH

- Relacionamentos que envolvam risco de conflito de interesse devem ser comunicados voluntariamente.
- O RH garantirá confidencialidade e tratará o caso com imparcialidade.

## TREINAMENTOS E CONSCIENTIZAÇÃO

- A empresa promoverá treinamentos periódicos sobre ética, assédio e conduta profissional.
- Canais de denúncia estão disponíveis e protegidos contra retaliações.

## CONSEQUÊNCIAS POR VIOLAÇÃO

- Casos de assédio, abuso de poder ou favorecimento serão investigados.
- Medidas disciplinares podem incluir advertência, suspensão ou desligamento.